



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی

ที่ ๐๑๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงาของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی | ประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรถูกกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่گی

/๒. รวบรวม...

๒. รวบรวมข้อมูล ภูมิศึกษา วิเคราะห์ภาวะทาง การเกษตรและภูมิธรรมในหน่วยงาน และจัดทำ
แผนปฏิบัติการในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลภูมิศึกษาที่รวบรวมได้ไปจัดทำแผนปฏิบัติการในหน่วยงาน

๔. ติดตามและประเมินผลผลิตรายการของโครงการและรายงาน

๕. ผู้สมัครองเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงานตรงไปตรงมา มีหน้าที่ปฏิบัติงาน
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้
อื่น

๖. ดำเนินการติดตามประเมินผลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรุ่งโรจน์พงษ์ สุวรรณชนม์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกี